



Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования
Казачинский районный
центр детского творчества
(МБОУ ДО Казачинский РЦДТ)

Ул.Братьев Ставских,11, Казачинское, 663100
Тел./факс (39196) 21-668
kazrcdt@mail.ru
ОКПО 47840670, ОГРН 1022401273300,
ИНН/КПП 2417002340/241701001

Приказ № 29

от 20 мая 2022 г.

с.Казачинское

Об утверждении положения об оплате труда ,положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества(МБОУ ДО Казачинский РЦДТ)

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации Казачинского района от 31.01.2017 г. №34-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных отделу образования Казачинского района, постановлением администрации Казачинского района от 14.04.2022 №140-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отелу образования администрации Казачинского района, уставом МБОУ ДО Казачинский РЦДТ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества /приложение №1/.
2. Утвердить положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества /приложение №2/.
3. Утвердить унифицированную форму оценочных листов работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества /приложение №3/.

4. Приказ №145 от 29.12.2017 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества признать утратившим силу.
5. Для целей расчета региональной выплаты размера заработной платы применять установленный в Красноярском крае для Казачинского района размер 22 224 рубля, минимальный размер оплаты труда 13 890 рублей.
6. Секретарю /Котлова З.М./, программисту /Беккер А.Н./:
 - ознакомить с настоящим приказом всех членов трудового коллектива под подпись;
 - разместить документ на стенде учреждения и официальном сайте учреждения.
7. Настоящий приказ вступает в законную силу со дня его подписания.
8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора

Л.В.Степаненко

С приказом ознакомлены:

З.М.Котлова

А.Н.Беккер



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования Казачинский районный центр детского творчества

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
Казачинский районный центр детского творчества

с.Казачинское

2022 г

Приложение №1

К приказу МБОУ ДО Казачинский РЦДТ
от 20.05.2022 г № 29

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Казачинского района от 31.01.2017г. №34-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных отделу образования Казачинского района и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Казачинского района, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Казачинский районный центр детского творчества (далее – учреждения).

1.3. Положение предусматривает систему оплаты труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.

- 1.5. Выплата заработной платы работникам учреждения производится два раза в месяц:
- 25 число – за I половину месяца;
 - 10 число - за II половину месяца.

2. СОСТАВ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников учреждения определяются коллективным договором, трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации и Красноярского края, Казачинского района содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню профессиональной подготовки и уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

3. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и по должностям, не предусмотренным ПКГ, устанавливаются в размерах, согласно приложению 1.

3.2. Размер окладов (должностных окладов) заместителя руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30% ниже размера оклада (должностного оклада) руководителя учреждения.

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

3.5. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются учредителем.

4. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

4.1. К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных данным приказом, относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время;

выплаты за работу в сельской местности.

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения составляют: районный коэффициент 30% и процентная надбавка за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями 30%.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся работнику в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат за совмещение должностей, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат за сверхурочную работу: работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

а) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
б) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
в) работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размеры выплат за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.5. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

Приложение №1

К положению об оплате труда работников
МБОУ ДО Казачинский РЦДТ

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников учреждения.**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования по должностям: музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, воспитатель.

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3334,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3511,0*
2 квалификационный уровень		3896,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5760,0
	при наличии высшего профессионального образования	6556,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6029,0
	при наличии высшего профессионального образования	6866,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6603,0
	при наличии высшего профессионального образования	7521,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7226,0
	при наличии высшего профессионального образования	8234,0

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих» по должностям: делопроизводитель, помощник воспитателя, заведующий хозяйством.

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
-------------------------	--	---

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3511,0
2 квалификационный уровень	3704,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3896,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5937,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4282,0
2 квалификационный уровень	4704,0
3 квалификационный уровень	5164,0
4 квалификационный уровень	6208,0

3. Профессиональные квалификационные группы
 общепромышленных профессий рабочих по должностям: повар, машинист по стирке и ремонту
 спецодежды, кухонный рабочий, слесарь сантехник, сторож, вахтер.

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3016,0
2 квалификационный уровень	3161,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3511,0
2 квалификационный уровень	4282,0
3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5667,0

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования Казачинский районный центр детского творчества

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования Казачинский районный
центр детского творчества

с.Казачинское
2022 г

Приложение №2
К приказу МБОУ ДО Казачинский РЦДТ
№ 29 от 20.05.2022 г

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования Казачинский районный центр детского творчества**

1. Настоящим положением разработаны виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения; регулируются отношения, возникающие между учреждением и работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера.

2. Виды, условия, размер, порядок и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются настоящим положением.

3. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения. Выплаты стимулирующего характера и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Для работников учреждений при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются представитель администрации учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются решением руководителя на основании и в соответствии с протоколом оценочной комиссии.

5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачиваются только по основному месту работы (основной должности).

6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^N B_i$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

N - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам за востребованность дополнительных общеразвивающих программ педагогам дополнительного образования.

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ рассчитывается следующим образом:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}, \text{ где}$$

$СВ$ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

$ДО$ – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

8. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не превышает размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Казачинского района, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для Казачинского района, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, устанавливается доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае осуществления).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при неполной отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Размера заработной платы для расчёта региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Персональные выплаты работникам учреждений устанавливаются на срок не более 1 года по решению руководителя учреждения. Персональные выплаты, устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год и отражаются в нем. Персональные выплаты работникам учреждений выплачиваются ежемесячно.

На выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются, а также не выплачиваются работникам учреждения при наличии выговора за плохое исполнение своих трудовых обязанностей в соответствии со ст. 189, 192 ТК РФ:

- при появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, подтвержденном соответствующим освидетельствованием;
- при совершении прогула без уважительных причин;
- при несоблюдении трудовой дисциплины;

Снижение стимулирующих выплат может производиться по следующим основаниям:

Наличие обоснованных жалоб родителей	0-40%
Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам, разглашение персональных данных детей, семей, сотрудников.	0-50%
Наличие травм у детей	0-100%
Замечания администрации, мед.работника, надзорных органов	0-100%

Приложение №1 к Положению о
распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников МБОУ
ДО Казачинский РЦДТ

Виды, условия и размер выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
Методист (включая старшего), тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	20
			более 1	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100 от запланированного в квартал	20%
	Непрерывное собственное профессиональное	Участие в профессиональном конкурсе:	участник	5
10				
15				

	образование	краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня		
		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	победитель	10 15 25
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат. свидетельство	10
	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ) Выплаты за качество Разработка проектов, методических материалов Описание педагогического опыта	Краевой уровень	участник	10
			призер	20
		Российский уровень	участник	15
			призер	25
		выполняемых работ		
		Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1	20 50
		Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 более 1	10 20
		Выступление на конференциях, семинарах	краевой уровень всероссийский уровень	10 20
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов Предъявление образовательных	Проведение мастер классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий Уровень	1 раз в квартал	10
			более 1 раза в квартал	25
			краевой российский	10 30
			краевой	15

	практик	предъявления образовательных практик Работа в составе экспертных групп	русский	35
Педагог дополнительного образования (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10
		Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирую	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10

		щим работу		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10 15 20
		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	15 25 40
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	50
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15
	Осуществление дополнительных	Участие в проведении	выполнение плана	5 за каждое краевое

	видов работ	краевых массовых мероприятий	подготовки краевого массового мероприятия	массовое мероприятие, но не более 10
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90-100	20
		Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	участие призер	5 15
		краевого уровня		
		межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100 соответствие	20
		Степень ответственности при организации и проведении	показателям государственного задания руководит организацией и проведением мероприятия	

		массового мероприятия	участвует в организации и проведении	10 за каждое, не более 50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое. но не более 30
		Краевой уровень	доклад, выступление, публикация. Презентация	15 за каждое. но не более 30
		Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10
				15
				20
	Выполнение технических условий массового мероприятия	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	15 25 30
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10
		Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90-100	25
		Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15

	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100 качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
		межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний	50
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и	отсутствие замечаний	20

		внебюджетные фонды		
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	50
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	отработанные технологии делопроизводства	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Техник – программист, программист (включая I, II категории)	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	отсутствие замечаний	60
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное обеспечение организации информационными материалами	Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное обеспечение рабочего процесса: - информационно-методическими материалами; - техническими средствами	Обеспечено своевременно	Без замечаний	30
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности	В полном объеме, в срок, без замечаний	40

		организации		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	Без перебоев, постоянно	30
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального	Отсутствие превышения	20

		расходования электроэнергии	лимитов	
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, уборщик служебных помещений, вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30

Приложение №2 к Положению о
распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников МБОУ ДО
Казачинский РЦДТ

Размер персональных выплат работникам учреждения.

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	специалистам за опыт работы в занимаемой должности <***>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии,	30%

	искусствоведения <u><***></u>	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <u><***></u>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <u><***></u>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <u><***></u>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <u><***></u>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <u><***></u>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <u><***></u>	40%
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение №3 к Положению
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников МБОУ ДО
Казачинский РЦДТ

Размер выплат по итогам работы
работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования Казачинский районный центр детского творчества

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения	90% выделенного	25
	выделенных бюджетных средств	95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной	Наличие	участие	50

деятельности	реализуемых проектов		
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 4 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ ДО Казачинский РЦДТ

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы педагога дополнительного образования (старшего педагога) _____ на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период _____ года.

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				Выполнено
Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20	
Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 % от запланированного в квартал	20	
Методическое обеспечение дополнительной образовательной	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10	

программы (по каждой программе)	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30	
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регулирующим работу	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень организации и	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	
	Районный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30	
	Краевой, межрегиональный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	40	
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе:	сертификат участника		
	районного уровня,		10	
	межрегионального уровня, краевого уровня		15 20	

	Победа в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	диплом победителя	15 25 40	
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10	
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20	
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15	
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении районных массовых мероприятий	выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	5 за каждое районное массовое мероприятие, но не более 10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты обучающихся				

	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:			
	районного уровня	участие призер	5 15	
	краевого уровня	участие призер	10 20	
	Межрегионального уровня	участие призер	20 30	
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	
Всего по критериям				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

_____ 202__ г

_____ (подпись)

Ответственный за прием оценочных листов

_____ (подпись)

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы тьютора _____ на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период _____ года.

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				Выполнено
Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20	
Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 % от запланированного в квартал	20	
Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10	
	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30	

Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регулирующим работу	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень организации	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	
	Районный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30	
	Краевой, межрегиональный уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40	
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	сертификат участника	10 15 20	
	Победа в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	диплом победителя	15 25 40	

	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10	
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20	
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15	
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении районных массовых мероприятий	выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	5 за каждое районное массовое мероприятие, но не более 10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты обучающихся				
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:			
	районного уровня	участие призер	5 15	
	краевого уровня	участие призер	10 20	

	Межрегионального уровня	участие призер	20 30	
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	
Всего по критериям				

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

_____ 202__ г

_____ (подпись)

Ответственный за прием оценочных листов

_____ (подпись)

деятельности заведующего хозяйством, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворника, уборщика служебных помещений, вахтера, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря

3a 202 г.

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу в баллах	Самоанализ	Оценка комиссии	Подтверждаю щие материалы
		наименование	индикатор				
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	10 20 30			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.							
2.1	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний устранение предписаний в установленные сроки	50 30			
2.2	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							

3.1	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50			
			отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20			
	4. Деприми́рование						
4.1	Наличие обоснованных жалоб родителей			0-40%			
4.2	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам, разглашение персональных данных детей, семей, сотрудников.			0-50%			
4.3	Наличие травм у детей			0-100%			
4.4	Замечания администрации, мед.работника, надзорных органов			0-100%			
	Общая сумма баллов:						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

_____ 202__ г

_____ (подпись)

Ответственный за прием оценочных листов

_____ (подпись)

Оценочный лист секретаря _____

За _____ 202__ г.

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу в баллах	Самоанализ	Оценка комиссии	Подтверждаю щие материалы
		наименование	индикатор				
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных зада							
1.1	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.							
2.1	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
3.1	Взаимодействие по документообеспече нию с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20			
	4. Деприми́рование						
4.1	Наличие обоснованных жалоб родителей			0-40%			
4.2	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам, разглашение персональных данных детей, семей, сотрудников.			0-50%			
4.3	Наличие травм у детей			0-100%			
4.4	Замечания администрации, мед.работника, надзорных органов			0-100%			
	Общая сумма баллов:						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

_____ 202__ г

_____ (подпись)

Ответственный за прием оценочных листов

_____ (подпись)

